

Responsable Ressources Humaines

Recrutement, dialogue social, RSE, digitalisation et formation continue des collaborateurs sont aujourd'hui au cœur de toute stratégie d'entreprise.

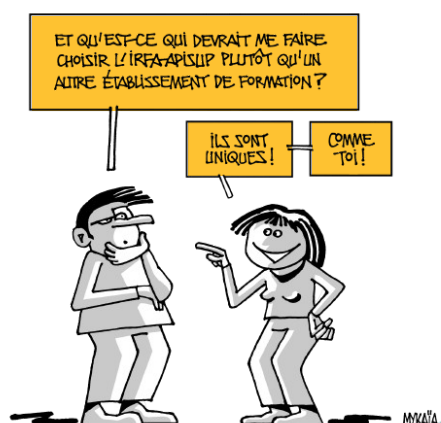
Objectif professionnel du titre à finalité professionnelle d'IFOCOP

Le Responsable des ressources humaines définit et/ou met en œuvre la politique de management et de gestion des ressources humaines (recrutement, rémunération, mobilité, gestion des carrières, RSE ...) de sa structure en conformité avec la stratégie de l'entreprise.

Dans un contexte où l'entreprise et le collaborateur attendent de plus en plus l'un de l'autre, le Responsable des ressources humaines favorise le lien de part sa proximité avec la Direction tout comme les salariés.

Il décline la politique RH en actions et garantit leurs constantes adéquations avec la réglementation en vigueur.

Tourné tantôt vers l'extérieur tantôt vers l'intérieur et agissant constamment dans un environnement complexe et changeant, sa pratique nécessite autant d'agilité que de rigueur.



PUBLIC VISÉ

- Jeunes de moins de 30 ans
- Demandeurs d'emplois
- Salariés
- Personnes en situation de handicap
- Publics en reconversion professionnelle

PRÉREQUIS

- Être titulaire d'un Bac +2 ou une certification de niveau (niveau 5)
- Formation accessible après une VAP (Validation des Acquis Professionnels)
- Expérience professionnelle souhaitée

MODALITÉS ET DÉLAIS D'ACCÈS

- Formation accessible sous contrat d'apprentissage, de professionnalisation, stage alterné
- Les inscriptions se déroulent à partir du mois d'avril
- Un dossier d'inscription vous sera adressé après un premier entretien téléphonique

DURÉE ET ORGANISATION

Entre 12 et 14 mois en alternance

RYTHME DE L'ALTERNANCE

- 1 semaine en centre de formation
- 1 semaine en entreprise (cf le calendrier de l'alternance)

CALENDRIER

16 septembre 2024 au 12 septembre 2025

LIEU DE FORMATION

Irfa-Apisup à Amiens - Abbeville

Certification

- Certification Professionnelle de niveau 6 (Bac+3) du certificateur IFOCOP.
- Enregistrée au RNCP le 24 octobre 2022 sur décision de France Compétences sous le code RNCP 37010.

Objectifs opérationnels et évaluables de développement des compétences

- Piloter des projets RSE dans le cadre de la stratégie RH définie
- Coordonner la rémunération et la paie
- Superviser l'administration du personnel
- Piloter le développement des compétences

Méthodes pédagogiques

- Formation en présentiel (cours magistraux, travaux dirigés, travaux pratiques)
- Mises en situation professionnelle
- Pour l'alternance, un accompagnement régulier est assuré par notre responsable suivis entreprises.

Moyens et outils pédagogiques

- Salles de cours
- Salles informatiques équipées de logiciels professionnels spécifiques

Profil des intervenants

- DRH en activité
- Consultants RH
- Cabinet de recrutement et de GRH
- Expert en paie

TARIF ET FINANCEMENT

TARIF ET FINANCEMENT

Pour les contrats d'apprentissage :

- La formation est gratuite pour les apprentis
- Les coûts pédagogiques seront facturés à l'OPCO de l'entreprise selon le niveau de prise en charge défini par la branche professionnelle (entre 6 000€ et 7 794€)
- Pas de reste à charge pour l'entreprise

Pour les contrats de professionnalisation:

- La formation est gratuite pour les alternants
- Les coûts pédagogiques sont financés par les OPCO sur la base des niveaux de prise en charge définis annuellement par la branche professionnelle dont relève l'entreprise de l'employeur

Pour les stagiaires:

Le coût de la formation pour les stages alternés est de 6 000€

Une étude de dossier sera réalisée pour les demandes hors alternance.

INDICATEURS DE RÉSULTAT

Session 2022-2023:

- Nombre apprenants : 6 apprentis
- Taux de certification : 100%
- Taux de poursuite d'études : 40%
- Tx de rupture de contrat : 17%

Valeur ajoutée Irfa : 3 mentions Bien

D'autres indicateurs, calculés par les autorités compétentes, sont consultables sur le site :

<https://www.inserjeunes.education.gouv.fr/diffusion/accueil>



Organisme de formation professionnelle et CFA



ifocop

Modalités d'évaluation

- Mises en situation professionnelle
- Soutenance devant un jury prenant appui sur le dossier de valorisation des compétences et la grille tuteur

Possibilité de valider un ou plusieurs blocs de compétences, équivalences, passerelles

- La certification est constituée de plusieurs blocs de compétences faisant chacun l'objet d'une certification partielle (CCP) pour consulter cliquez ci-dessous:

<https://www.francecompetences.fr/recherche/rncp/37010/#anchor6>

Débouchés

Pour connaître les taux d'insertion global dans l'emploi et d'insertion dans le métier, cliquez ci-dessous:

<https://www.francecompetences.fr/recherche/rncp/37010/#anchor8>

Métiers visés

- Responsable (de la gestion des) ressources humaines
- Adjoint/coordonateur ressources humaines
- Manager des ressources humaines/RH
- Responsable/chef de département/service RH
- Responsable de + spécialisation, ex: l'administration du personnel, la paie, rémunération et avantages sociaux, recrutement, formation

Poursuite d'études

Possibilité de poursuite en Master RH (RNCP38833)

Plus d'informations sur le site de

<https://www.francecompetences.fr/>

ACCESSIBILITÉ À TOUTES PERSONNES SANS LIMITE D'ÂGE EN SITUATION DE HANDICAP

(AVEC OU SANS RESTRICTION MÉDICALE)

Contact référent handicap

Iléana SCHAFER
i.schafer@irfa-apisup.fr

CONTACTS

55 rue Sully
80000 AMIENS
T 03 22 82 80 60
contact@irfa-apisup.fr
www.irfa-apisup.fr

Contacts pédagogiques

Christine COTTON
c.cotton@irfa-apisup.fr

Gaétane GUY / 03.79.45.99.29
g.guy@irfa-apisup.fr

Contacts administratifs

Isabelle DEMACHY / 03.22.82.80.73
i.demachy@irfa-apisup.fr

Julie BAQUET / 03.22.82.80.60
j.baquet@irfa-apisup.fr

Pour information et pré-inscription
www.irfa-apisup.fr



Organisme de formation professionnelle et CFA

ifocop

Bloc 1: Piloter des projets RSE dans le cadre de la stratégie RH définie 185h

Compétences visées

- Déterminer des indicateurs en lien avec la stratégie RH définie dans l'optique et élaborer des tableaux de bord sociaux
- Apprécier la situation sociale de l'entreprise à travers un cadre d'analyse stratégique afin de participer à la définition et/ou l'ajustement de la stratégie RH
- Synthétiser les éléments quantitatifs des tableaux de bord sociaux à l'aide d'outils bureautiques afin de les soumettre à la Direction Générale ainsi qu'au Comité Social et Economique (CSE)
- Définir un projet RSE avec précision
- Développer un projet RSE avec méthodologie afin d'optimiser ses chances de réussite ainsi que sa portée
- Vérifier le déroulement du projet via des indicateurs de mesure afin de l'évaluer et dans une visée d'amélioration continue
- Accompagner le changement avec méthodologie afin de renforcer l'efficacité des transformations menées
- Organiser la concertation et le dialogue social dans le respect de la réglementation en vigueur afin de garantir la cohésion sociale au sein de l'entreprise

Bloc 2 : Coordonner la rémunération et la paie

85h

Compétences visées

- Mesurer l'incidence des augmentations, mouvements de personnel et variations d'activité sur la masse globale dans l'optique de participer à la définition de la stratégie de l'entreprise
- Fixer et faire évoluer les rémunérations avec les contraintes légales et objectifs de l'entreprise afin de participer à la mise en œuvre d'une politique de rémunération
- Assurer le suivi de la paie afin de garantir un versement en règle et approprié à chaque collaborateur

Bloc 3 : Superviser l'administration du personnel

50h

Compétences visées

- Assurer, suivre et faire évoluer les procédures administratives et légales RH en fonction de la réglementation sociale en vigueur de façon à sécuriser l'administration du personnel
- Accompagner les managers opérationnels sur leurs problématiques RH du quotidien afin de faciliter leurs prises de décisions

Bloc 4 : Piloter le développement des compétences

90h

Compétences visées

- Organiser la remontée des besoins de recrutement avec méthode dans l'optique de pouvoir les analyser efficacement
- Définir un processus de recrutement tenant compte de la réglementation en vigueur, des objectifs de l'entreprise, de la marque employeur ainsi que des particularités liées au handicap
- Mener des entretiens pour les futurs collaborateurs cadres et non-cadres
- Définir et mettre en œuvre le parcours d'intégration en prenant en compte l'enjeu d'accessibilité dans l'optique d'engager et fidéliser les collaborateurs
- Organiser l'identification et le recueil des besoins de formation afin de développer les compétences individuelles et collectives des collaborateurs
- Elaborer et suivre le plan de développement des compétences dans le respect du budget et des obligations légales et en tenant compte des orientations RH de l'entreprise



Programme de formation Responsable Ressources Humaines

Bloc 1 : Piloter des projets RSE dans le cadre de la stratégie RH définie 185h

- Définition d'une entreprise (cadre juridique, acteurs et stratégie) 10h
- Fonctions et pratiques RH à l'heure du digital 10h
- Définition et Pilotage d'un projet RSE 50h
- Les instances Représentatives du personnel et le dialogue social dans l'entreprise 25h
- Evaluation de la politique sociale via des indicateurs 40h
- La conduite du changement : mécanismes et accompagnement des collaborateurs 20h
- La communication dans le domaine professionnel 15h
- Initiation à la QVT 15h

Bloc 2 : Coordonner la rémunération et la paie 85h

- Préparer, suivi et contrôle de la paie 40h
- Traitement et optimisation de la rémunération 45h

Bloc 3 : Superviser l'administration du personnel 50h

- La gestion administrative du salarié : embauche jusqu'au départ de l'entreprise 20h
- Accompagnement des managers opérationnels 15h
- Handicap et inclusion 15h

Bloc 4 : Piloter le développement des compétences 90h

- Processus de recrutement et parcours d'intégration 30h
- La GEPP 15h
- La formation professionnelle 20h
- Déploiement optimisation du plan de développement des compétences 25h

La plus-value de l'Irfa-Apisup

- Des accompagnements Individuels et collectifs pour faire grandir ses projets de vie.
- Des modules de culture générale pour alimenter sa réflexion et son sens critique
- Des parcours interculturels pour s'ouvrir au monde
- Des ateliers de coaching pour booster sa confiance en soi, améliorer sa communication et mieux gérer ses émotions et son stress

CALENDRIER ALTERNANCE 2024-25 RESPONSABLE RESSOURCES HUMAINES

Présence à l'Irfa-apisup

Présence en entreprise

Accompagnement professionnel Irfa

Examens

Septembre 2024	Octobre	Novembre	Décembre	Janvier 2025	Février	Mars
01 dim	01 mar	01 ven	01 dim	01 mer	01 sam	01 sam
02 lun 36	02 mer	02 sam	02 lun 49	02 jeu	02 dim	02 dim
03 mar	03 jeu	03 dim	03 mar	03 ven	03 lun 6	03 lun 10
04 mer	04 ven	04 lun 45	04 mer	04 sam	04 mar	04 mar
05 jeu	05 sam	05 mar	05 jeu	05 dim	05 mer	05 mer
06 ven	06 dim	06 mer	06 ven	06 lun 2	06 jeu	06 jeu
07 sam	07 lun 41	07 jeu	07 sam	07 mar	07 ven	07 ven
08 dim	08 mar	08 ven	08 dim	08 mer	08 sam	08 sam
09 lun 37	09 mer	09 sam	09 lun 50	09 jeu	09 dim	09 dim
10 mar	10 jeu	10 dim	10 mar	10 ven	10 lun Révision	10 lun 11
11 mer	11 ven	11 lun 46	11 mer	11 sam	11 mar Eval B1	11 mar
12 jeu	12 sam	12 mar	12 jeu	12 dim	12 mer	12 mer
13 ven	13 dim	13 mer	13 ven	13 lun 3	13 jeu	13 jeu
14 sam	14 lun 42	14 jeu	14 sam	14 mar	14 ven	14 ven
15 dim	15 mar	15 ven	15 dim	15 mer	15 sam	15 sam
16 lun Rentrée	16 mer	16 sam	16 lun 51	16 jeu	16 dim	16 dim
17 mar	17 jeu	17 dim	17 mar	17 ven	17 lun 8	17 lun 12
18 mer	18 ven	18 lun 47	18 mer	18 sam	18 mar	18 mar
19 jeu	19 sam	19 mar	19 jeu	19 dim	19 mer	19 mer
20 ven	20 dim	20 mer	20 ven	20 lun 4	20 jeu	20 jeu
21 sam	21 lun 43	21 jeu	21 sam	21 mar	21 ven	21 ven
22 dim	22 mar	22 ven	22 dim	22 mer	22 sam	22 sam
23 lun 39	23 mer	23 sam	23 lun 52	23 jeu	23 dim	23 dim
24 mar	24 jeu	24 dim	24 mar	24 ven	24 lun 9	24 lun 13
25 mer	25 ven	25 lun 48	25 mer	25 sam	25 mar	25 mar
26 jeu J2A	26 sam	26 mar	26 jeu	26 dim	26 mer	26 mer
27 ven	27 dim	27 mer	27 ven	27 lun 5	27 jeu	27 jeu
28 sam	28 lun 44	28 jeu	28 sam	28 mar	28 ven	28 ven
29 dim	29 mar	29 ven	29 dim	29 mer		29 sam
30 lun 40	30 mer	30 sam	30 lun 1	30 jeu		30 dim
	31 jeu		31 mar	31 ven		31 lun 14

Avril	Mai	Juin	Juillet	Août	Septembre	Octobre
01 mar	01 jeu	01 dim	01 mar	01 ven	01 lun 36	01 mer
02 mer	02 ven	02 lun 23	02 mer	02 sam	02 mar Révision	02 jeu
03 jeu	03 sam	03 mar	03 jeu	03 dim	03 mer Eval B3	03 ven
04 ven	04 dim	04 mer	04 ven	04 lun 32	04 jeu	04 sam
05 sam	05 lun 19	05 jeu	05 sam	05 mar	05 ven Rendu DVC	05 dim
06 dim	06 mar	06 ven	06 dim	06 mer	06 sam	06 lun 41
07 lun 15	07 mer	07 sam	07 lun 28	07 jeu	07 dim	07 mar
08 mar	08 jeu	08 dim	08 mar	08 ven	08 lun 37	08 mer
09 mer	09 ven	09 lun 24	09 mer	09 sam	09 mar Soutenance orale	09 jeu
10 jeu	10 sam	10 mar	10 jeu	10 dim	10 mer	10 ven
11 ven	11 dim	11 mer	11 ven	11 lun 33	11 jeu	11 sam
12 sam	12 lun 20	12 jeu	12 sam	12 mar	12 ven	12 dim
13 dim	13 mar	13 ven	13 dim	13 mer	13 sam	13 lun 42
14 lun 16	14 mer	14 sam	14 lun 29	14 jeu	14 dim	14 mar
15 mar	15 jeu	15 dim	15 mar	15 ven	15 lun 38	15 mer
16 mer	16 ven	16 lun 25	16 mer	16 sam	16 mar	16 jeu
17 jeu	17 sam	17 mar	17 jeu	17 dim	17 mer	17 ven
18 ven	18 dim	18 mer Eval B4	18 ven	18 lun 34	18 jeu	18 sam
19 sam	19 lun 21	19 jeu Voltaire	19 sam	19 mar	19 ven	19 dim
20 dim	20 mar	20 ven Eval B4	20 dim	20 mer	20 sam	20 lun 43
21 lun 17	21 mer	21 sam	21 lun 30	21 jeu	21 dim	21 mar
22 mar Révision	22 jeu	22 dim	22 mar	22 ven	22 lun 39	22 mer
23 mer Eval B2	23 ven	23 lun 26	23 mer	23 sam	23 mar	23 jeu
24 jeu	24 sam	24 mar Interculturalité	24 jeu	24 dim	24 mer	24 ven
25 ven	25 dim	25 mer	25 ven	25 lun 35	25 jeu	25 sam
26 sam	26 lun 22	26 jeu	26 sam	26 mar	26 ven	26 dim
27 dim	27 mar	27 ven	27 dim	27 mer	27 sam	27 lun 44
28 lun 18	28 mer	28 sam	28 lun 31	28 jeu	28 dim	28 mar
29 mar	29 jeu	29 dim	29 mar	29 ven	29 lun 40	29 mer
30 mer	30 ven	30 lun	30 mer	30 sam	30 mar	30 jeu
	31 sam		31 jeu	31 dim		31 ven